



Vacature & profielschets
Lid Raad van Toezicht GGz Centraal
Financieel profiel met kennis van/affiniteit met vastgoed en
risicomanagement

raad van toezicht
Definitief 10 december 2024

Organisatie

GGz Centraal biedt specialistische hulp aan mensen met psychische problemen in alle fasen van hun leven, zodat zij de regie over hun leven kunnen houden. GGz Centraal biedt daartoe diagnostiek, behandeling, begeleiding, preventie en voorlichting aan mensen met psychische, psychiatrische en/of psychosociale problematiek. Het streven van GGz Centraal is de zorg zo dicht mogelijk bij hun cliënten aan te bieden. De strategische koers, waarin onze visie en missie zijn verwoord, is leidend voor alle activiteiten die GGz Centraal daarin pleegt.

Visie:

Iedereen heeft recht op waardigheid en regie over eigen leven. Daarom zetten wij ons in voor een samenleving die persoonlijke ruimte en volledige inclusie waardeert. Wij vinden dat geestelijke gezondheid een mensenrecht is.

Missie:

Wij begeleiden toegewijd en samen met de cliënt de reis naar mentaal welzijn. Het is een uitdagende reis die de cliënt maakt, samen met ons. Voor de reis is nodig: een grondige planning, voorbereiding, betrokkenheid, wederzijds begrip, wil en inzet. Onze innovativiteit, veelzijdigheid en naadloos samenwerken -met alle benodigde partners- maakt de reis van de cliënt zo aangenaam en effectief mogelijk.

Het motto hierin is doelgericht en betrokken waarbij een aantal strategische doelstellingen (wegwijzers) zijn gedefinieerd:

- Geestelijke gezondheid verlenen in alle fasen van een mensenleven
- Verbinden in netwerken
- Medewerkers inspireren
- Opleiden, onderzoek en innoveren
- Duurzaam financieel gezond zijn

Met bijna 3000 medewerkers en 230 miljoen euro omzet is GGz Centraal een van de grotere GGZ-instellingen in Nederland. Voor de komende jaren is een aantal externe ontwikkelingen en veranderingen te verwachten, die van invloed zijn op de organisatie van GGz Centraal:

- Veranderende wet- en regelgeving
- Groeiende vraag naar specialistische GGZ
- Wachlijstproblematiek
- Toenemende schaarste van personeel
- Veranderende bekostiging GGZ-zorg door het zorgprestatie-model
- Veranderende samenleving met toename van nieuwe (complexe) zorgvragen
- Toenemend groot belang van samenwerking met ketenpartners en externe stakeholders

De toenemende zorgvraag, stijgende zorgkosten, olopende arbeidstekorten en beperkte capaciteit van woonvoorzieningen met zorg maken het noodzakelijk nog intensiever te gaan samenwerken. Op regionaal niveau heeft GGz Centraal daarom een samenwerkingsakkoord gesloten met 15 partners om de zorg in regio Eemland betaalbaar, toegankelijk en beschikbaar te houden. Meer informatie over de organisatie kunt u terugvinden via www.ggzcentraal.nl.

Governance

De organisatie kent een tweehoofdige raad van bestuur, te weten een voorzitter en lid raad van bestuur, die eindverantwoordelijk is voor de gehele organisatie en verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. De raad van bestuur legt actief verantwoording af over de wijze waarop zij invulling geeft aan de governanceprincipes conform de Governancecode Zorg.

De huidige raad van toezicht bestaat uit zes leden:

- Mw. drs. T (Tamara) van Ark: voorzitter
- Dhr. prof. dr. D.H. (Douwe) Biesma: lid
- Dhr. R.A. (Ronald) Houtveen RA: lid (voorzitter van de auditcommissie)
- Dhr. drs. E.J. (Ernst) Vissers MSc: lid
- Mw. prof. dr. N.M. (Nanda) Verhoeven-Duif: lid o.v.v. de CCR (voorzitter van de commissie kwaliteit & veiligheid), vice-voorzitter
- Mw. mr. drs. D. (Debbie) van der Veen-Bouguenon: lid

Raad van toezicht

De primaire taak van de raad van toezicht is het houden van integraal toezicht op de maatschappelijke opdracht van de organisatie. Dit betekent een integraal zicht op externe ontwikkelingen, kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering. De raad van toezicht heeft in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur bij de beleidsvorming en uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen.

Een andere taak van de raad van toezicht is de advies- en klankbordfunctie voor de raad van bestuur. Als werkgever van de raad van bestuur is de raad van toezicht verantwoordelijk voor een kwalitatief goed bestuur.

Binnen de raad van toezicht zijn vier commissies ingesteld:

- de auditcommissie
- de commissie kwaliteit & veiligheid
- de remuneratiecommissie
- de selectiecommissie (ad hoc)

Vacature Lid Raad van Toezicht– Financieel profiel met kennis van/affiniteit met vastgoed & risicomanagement

Per 1 juni 2025 ontstaat, op basis van het rooster van aftreden, een vacature voor een lid raad van toezicht met een Financieel profiel. We verwelkomen graag iemand die naast specifiek financiële expertise enthousiast is over vraagstukken rond vastgoed en risicomanagement.

De nieuwe toezichthouder is voorzitter van de auditcommissie RvT.

Specifiek profiel

Voor dit profiel zijn wij op zoek naar een kandidaat die:

- een brede bedrijfskundige achtergrond en afgeronde opleiding tot RA heeft;
- kennis van en inzicht in de financiering van vastgoed heeft, bij voorkeur in de (geestelijke) gezondheidszorg;
- oordeelt vanuit expertise over financiële vraagstukken, met oog voor de maatschappelijke opdracht van de organisatie;
- zich bewust is van zijn/haar rol en aanpak als toezichthouder en goede onderlinge verhoudingen stimuleert tussen bestuurders en andere belanghebbenden;
- bijzondere interesse heeft in hoe de toekomst van de zorg zich ontwikkelt in de ggz en een inspirerende visie heeft op de samenhang tussen bedrijfsvoering en transformatieopgave in de zorg;
- oog heeft voor veranderingen in het maatschappelijke speelveld en zich weet te verhouden tot nieuwe generaties of daar onderdeel van uitmaakt.

Algemeen profiel

De raad van toezicht oefent haar taken uit als team. Het is daarom van belang dat de individuele leden complementair zijn aan elkaar op inhoud, competenties en persoonlijkheid. Om de kwaliteit te borgen en om een goed functionerend team te creëren wordt aan de van de raad van toezicht een aantal algemene eisen gesteld (algemeen profiel). Daarnaast worden per lid specifieke eisen gesteld die betrekking hebben op inhoudelijke kennis en ervaring (specifiek profiel). Elke toezichthouder wordt geacht in staat te zijn discussies stevig maar collegiaal te voeren en een goed onderscheid te kunnen maken tussen besturen en toezicht houden. Vanuit vertrouwen kunnen zij als adviseur optreden richting het bestuur. De leden raad van toezicht beschikken over een goed luisterend vermogen. Tot slot is het voor de continuïteit in de besluitvorming van belang dat de toezichthouders kritisch kunnen doorvragen en besluitvaardig zijn.

Van elk lid van de raad van toezicht wordt daarnaast verwacht dat hij of zij voldoende tijd beschikbaar heeft voor de toezichthoudende taak.

Jaarlijks vinden er zes reguliere vergaderingen plaats voor de raad van toezicht aangevuld met een tweetal vergaderingen met de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad. Ook vindt er eens per jaar een werkbezoek plaats op één van de locaties. Eén maal per jaar houdt de raad van toezicht een tweedaagse met overnachting ter bezinning op de strategie gecombineerd met een raad van toezichtvergadering. De auditcommissie komt gemiddeld 5 keer per jaar bij elkaar.

Daarnaast vragen wij dat een lid van de raad van toezicht:

- professionele verantwoordelijkheid neemt, vertrouwen geeft en vraagt en aanspreekbaar is;
- affiniteit heeft met de zorg en dienstverlening van GGZ Centraal en zich betrokken voelt bij wat er speelt;
- zich blijft verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en die van de ggz in het bijzonder;
- zelf maatschappelijk actief is;
- voldoende bestuurlijke afstand bewaart en een juist evenwicht in betrokkenheid zoekt;
- het (strategisch en analytisch) vermogen en de attitude heeft om, vanuit een kritische en onafhankelijke houding, de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen heeft om advies en toezicht in teamverband en met een collegiale instelling uit te kunnen oefenen;
- beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring die getuigen van authenticiteit om zo de brede kennis en inzichten optimaal in te kunnen zetten;
- een onafhankelijke opstelling hanteert en handelt vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en normbesef;
- inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan GGZ Centraal stelt;
- in staat is tot zelfreflectie op positie, invloed, gedrag en eigen ontwikkeling op het gebied van toezicht en daar aanspreekbaar op is;
- consistent en waar nodig proactief is;
- voldoende beschikbaar is voor het uitoefenen van de functie;
- binding/affiniteit met de regio heeft.

Diversiteit

De raad van toezicht streeft naar evenwichtigheid in de diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van zijn leden. De verschillende benodigde expertises dienen geborgd te zijn, maar wij vinden het ook belangrijk dat er sprake is van complementaire leeftijden, persoonlijkheden en achtergronden. Graag zien wij een zo goed mogelijke afspiegeling van de maatschappij terug in de raad van toezicht die onze visie op een inclusieve samenleving reflecteert. We nodigen mensen uit te reageren als ze zich kunnen vinden in het geschetste profiel en in onze maatschappelijke opgave.

Benoeming & Bezoldiging

Benoeming als lid raad van toezicht vindt plaats voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode van maximaal 4 jaar. Raad van toezicht leden ontvangen een vergoeding in overeenstemming met de normen van de WNT.

Informatie & Procedure

Voor vragen over de functie-inhoud kunt u contact opnemen met mevrouw drs. T. (Tamara) van Ark, voorzitter raad van toezicht, via het secretariaat van de raad van bestuur 06-20327627. Reacties kunnen tot 1 maart 2025 worden gestuurd t.a.v. mevrouw drs. T. van Ark, voorzitter raad van toezicht GGZ Centraal.



Graag via de website solliciteren of via recruitment@ggzcentraal.nl.
De gesprekken worden gepland op 24 maart 2025